



# ZAVRŠNI IZVJEŠTAJ O RADU

## Radne skupine za ustrojavanje i praćenje rada Centra za razvoj karijera

Verzija 1.0

### Autor(i) / Institucija:

Nenad Petrović (HDIG) – Koordinator RS

### Element projekta / Radna skupina

Element 2: Provedba stručne prakse

Radna skupina za ustrojavanje i praćenje rada Centra za razvoj karijera

### Kratki opis:

Izveštaj o radu RS za ustrojavanje i praćenje rada Centra za razvoj karijera obuhvaća: svrhu i cilj radne skupine; tim suradnika; realizaciju mjerljivih ishoda i pokazatelja u projektu koji su vezani uz RS; upravljanje rizicima; način rada RS; te ostvarivanje povezanosti s drugim RS u projektu.

### Ključne riječi:

Radna skupina, Centar za razvoj karijera, Dan karijera, edukacija mentora

### Povijest revizije dokumenta

Br.	Datum	Autor(i)	Status / opis
1.0	07-03-2023	Nenad Petrović	Završna verzija izvještaja



## SADRŽAJ

1	UVOD .....	1
2	SVRHA I CILJ RADNE SKUPINE .....	2
3	ČLANOVI RADNE SKUPINE.....	2
4	MJERLJIVI ISHODI – ZADACI RADNE SKUPINE .....	2
5	MJERLJIVI POKAZATELJI PROJEKTA VEZANI UZ ZADATKE RADNE SKUPINE.....	3
6	REALIZACIJA PLAN RADA I HODOGRAM PREDSTOJEĆIH AKTIVNOSTI.....	4
6.1	Uspostava centra za razvoj karijera .....	4
6.2	Organizacija radionica za mentore stručne prakse .....	5
6.3	Organizacija Dana karijera.....	5
7	UPRAVLJANJE RIZICIMA .....	5
8	NAČIN RADA RADNE SKUPINE.....	5
9	POVEZANOST S DRUGIM RADNIM SKUPINAMA .....	6



## 1 UVOD

Izveštaj o radu RS za ustrojavanje i praćenje rada Centra za razvoj karijera obuhvaća:

- svrhu i cilj radne skupine
- tim suradnika
- realizaciju mjerljivih ishoda i pokazatelja u projektu koji su vezani uz RS
- način upravljanja rizicima
- način rada RS i
- ostvarivanje povezanosti s drugim RS u projektu.

Izveštaj obuhvaća cijelo vremensko razdoblje trajanja projekta.

### Namjena dokumenta

Ovaj dokument rezultat je rada unutar Elementa 2: Provedba stručne prakse. Dokument je namijenjen članovima radne skupine, Upravljačkom odboru i zainteresiranim partnerima. Razina njegovog širenja podataka je interna.

*Za ovaj dokument odgovoran je Nenad Petrović, koordinator radne skupine. Izmjene, komentare i prijedloge treba slati izravno voditelju Projekta. Prikazani sadržaj isključiva je odgovornost autora ovog dokumenta.*





## 2 SVRHA I CILJ RADNE SKUPINE

**Svrha Radne skupine** za ustrojavanje i praćenje rada Centra za razvoj karijera je osigurati potrebne preduvjete i provesti potrebne aktivnosti kojima će se postići realizacija svih mjerljivih ishoda i pokazatelja pridruženih ovoj radnoj skupini.

**Ciljevi Radne skupine**, određeni mjerljivim ishodima projekta, su sljedeći:

- Uspostaviti Centar za razvoj karijera (CRK) na Geotehničkom fakultetu
- Organizirati aktivnosti CRK tijekom trajanja projekta (provedba stručne prakse na preddiplomskom i diplomskom studiju, praćenje alumnija nakon završetka studija, karijerno savjetovanje studenata i alumnija, organizacija Dana karijera u suradnji sa studentima, alumnijima i poslodavcima)
- Organizirati radionice stručnog usavršavanja mentora stručne prakse zaposlenih kod poslodavaca – izvoditelja prakse.

## 3 ČLANOVI RADNE SKUPINE

R.br.	Ime i prezime	Partner
1.	Nenad Petrović, koordinator RS	HDIG
2.	Biljana Cmrečki	HDIG
3.	Anita Novak	HDIG
4.	Petra Kereži Šćuric	HDIG
4.	Mario Gazdek	HDIG, GFV
5.	Ivana Melnjak / Goran Sabol	AMAC, GFV / AMAC
6.	Dragana Dogančić	GFV
7.	Melani Furlan / Maja Katić / Lucija Nađ	ZEZ / ZEZ / ZEZ

## 4 MJERLIVI ISHODI – ZADACI RADNE SKUPINE

Ishod	Oznaka	UzP	Nositelj	Ostali partneri
Uspostavljen Centar za razvoj karijera	E2.1.	3.1.	HDIG	GFV, AMAC
Organizacija mentorske radionice za osobe izvan VU u svakoj godini projekta	E2.7.	3.3.	ZEZ	GFV, AMAC, HDIG
Organiziran Dan karijera na GFV-u u svakoj godini projekta	E2.8.	3.3.	GFV	AMAC, HDIG, ZEZ





### Realizacija mjerljivih ishoda:

**E2.1.** Odluka o uspostavi Centra za razvoj karijera donesena je na XVI. sjednici Fakultetskog vijeća održanoj 23. rujna 2020. godine.

**E2.7.** Provedene su sve 3 planirane mentorske radionice:

1. radionica: 15.03.2021.
2. radionica: 15.03.2022
3. radionica: 24.02.2023.

**E2.8.** Provedena su sva 3 planirana dana karijera:

1. dan karijera: 10.12.2020.
2. dan karijera: 09.-10.12.2021.
3. dan karijera: 08.-09.12.2022.

## 5 MJERLJIVI POKAZATELJI PROJEKTA VEZANI UZ ZADATKE RADNE SKUPINE

ID	Pokazatelj	Ciljana vrijednost	Rok ostvarenja
SO 305	Broj osnovanih studentskih službi namijenjenih pružanju podrške studentima (Broj)	1	Do završetka projekta
SR 303	Broj studenata koji koriste studentske usluge (Broj)	150	Do završetka projekta

### Realizacija mjerljivih pokazatelja:

**SO 305.** Broj osnovanih studentskih službi je **1** i time je ciljana vrijednost pokazatelja u potpunosti ostvarena.

**SR 303.** Broj studenata koji su koristili studentske usluge tijekom projekta je **218** i time je ciljana vrijednost pokazatelja u potpunosti ostvarena.





## 6 REALIZACIJA PLAN RADA I HODOGRAM PREDSTOJEĆIH AKTIVNOSTI

### 6.1 USPOSTAVA CENTRA ZA RAZVOJ KARIJERA

Tijekom projekta provedeno je:

- Istraživanje centara za razvoj karijera u Hrvatskoj
- Istraživanje inozemnih centara za razvoj karijera
- Radionice karijernog savjetovanja na Danima karijera 2020., 2021. i 2022. godini
- Istraživanje normativnih okvira djelovanja centara za razvoj karijera
- Izrada prijedloga modela Centra za razvoj karijera
- Izrada prijedloga normativnog okvira Centra za razvoj karijera
- Izrada Plana rada Centra za razvoj karijera
- Usklađivanje rada Centra za razvoj karijera s usvojenim normativnim okvirom
- Definiranje vizualnog identiteta Centra za razvoj karijera

Centar za razvoj karijera je od svoje uspostave organizirao sljedeće aktivnosti:

- 2. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Online, 10.12.2020.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente PDS (Vizor, GFV 24.02.2021.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente DS (Vizor, GFV 25.02.2021.)
- Radionica "Kako do stručne prakse u inozemstvu?" (IAESTE Croatia, GFV 26.02.2021.)
- Prva radionica za mentore stručne prakse (Online, 15.03.2021.)
- Radionica „AISEC – Stručna praksa u inozemstvu“ (AISEC, GFV 19.05.2021.)
- 3. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Online, 09.-10.12.2021.)
- Priprema studenata Geotehničkog fakulteta za obavljanje stručne prakse kod poslodavca za studente diplomskog studija (GFV 21.02.2022.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente DS (Vizor, GFV 24.02.2022.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente PDS (Vizor, GFV 02.03.2022.)
- Druga radionica za mentore stručne prakse (Online, 15.03.2022.)
- Trening upravljanja vremenom i prioritetima (Amigdala, GFV 16.11.2022.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente PDS (Vizor, GFV 20.11.2022.)
- Edukacija studenata preddiplomskog studija za korištenje online platforme za stručnu praksu – GOSSIP (GFV 01.12.2022.)
- 4. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (GFV 08.-09.12.2022.)
- Treća radionica za mentore stručne prakse (GFV 24.02.2023.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente DS i PDS (Vizor, GFV 02.03.2023.)





## 6.2 ORGANIZACIJA RADIONICA ZA MENTORE STRUČNE PRAKSE

Tijekom projekta provedeno je:

- Prva radionica za mentore stručne prakse (Online, 15.03.2021.)
- Druga radionica za mentore stručne prakse (Online, 15.03.2022.)
- Treća radionica za mentore stručne prakse (24.02.2023.)

## 6.3 ORGANIZACIJA DANA KARIJERA

Tijekom projekta provedeno je:

- 2. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Online, 10.12.2020.)
- 3. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Online, 09.-10.12.2021.)
- 4. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Kombinirano GFV-online, 08.-09.12.2022.)

## 7 UPRAVLJANJE RIZICIMA

Od predviđenih mogućih rizika tijekom projekta došlo je do pojave samo jednog (*Pandemija COVID-19 ili slične bolesti*). Posljedice rizika izbjegnute su pravovremenim planiranjem provedbe svih aktivnosti u online ili hibridnom obliku.

## 8 NAČIN RADA RADNE SKUPINE

Komunikacija unutar RS odvijala se prema načelima otvorene komunikacije na svim razinama, standardiziranoj dokumentaciji i izvještavanju te prihvaćanju pravila od strane svih sudionika.

Radni materijali i dokumenti dostupni su članovima RS i partnerima na Moodle stranici Projekta <https://strucna-praksa-io.moodlecloud.com/>, a završne verzije dokumenata i rezultati javno su objavljeni na internetskim stranicama projekta.





**RADNA SKUPINA ZA USTROJAVANJE I PRAĆENJE RADA CENTRA ZA RAZVOJ KARIJERA** tijekom projekta je održala 14 sastanaka.

Sedam radnih sastanaka održano je uživo na Geotehničkom fakultetu, a preostalih sedam sastanaka održano je on-line putem platforme Zoom.

Između sastanaka, članovi radne skupine međusobno su komunicirali putem e-maila, telefona i Moodle stranica projekta. **Preferirani oblik komunikacije bio je e-mail.**

## 9 POVEZANOST S DRUGIM RADNIM SKUPINAMA

RS je tijekom projekta surađivala sa svim ostalim radnim skupinama u projektu, a osobito sa sljedećima:

- Radna skupina za izradu on-line platforme za stručnu praksu (GOSSIP) i
- Radna skupina za komunikaciju s poslodavcima.

Aktivnosti suradnje s **RS za izradu on-line platforme za stručnu praksu** bile su usmjerene na implementaciju ovog sustava u redovni rad Centra za razvoj karijera, kao osnovnog alata kojim će CRK pružati potporu studentima u odabiru i provedbi stručne prakse.

Aktivnosti suradnje s **RS za komunikaciju s poslodavcima** bile su usmjerene na kontakte s poslodavcima i provedbu analize zapošljivosti studenata nakon završetka studija, kao osnove za uspostavu sustava kontinuiranog praćenja završenih studenata od strane CRK i pružanja potpore njihovom zapošljavanju i razvoju karijere.

Koordinator Radne skupine:  
Nenad Petrović

